ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΚΛΑΔΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ



Αγαπητέ/ή Ασφαλισμένε/η,

Το **Τ.Ε.Α.-ΥΠ.ΟΙΚ.**, μετά την τρίτη τροποποίηση του Καταστατικού του (Ιανουάριος 2019), ενεργοποίησε και **νέο Κλάδο Παροχών** προς όφελος των ασφαλισμένων του μελών και συγκεκριμένα τον **Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών**. Ο νέος αυτός κλάδος αφορά τη χορήγηση **εφάπαξ παροχής και σύνταξης** για την **κάλυψη των ασφαλιστικών κινδύνων** του **γήρατος** και της **αναπηρίας** των ασφαλισμένων μελών του.

Βασικά Χαρακτηριστικά του **Κλάδου Συνταξιοδοτικών Παροχών** του Τ.Ε.Α.-ΥΠ.ΟΙΚ. αποτελούν:

α) η χορήγηση **εφάπαξ παροχής**, η οποία ισούται με το κεφάλαιο που έχει συσσωρευτεί στον **ατομικό λογαριασμό** (κουμπαρά) του ασφαλισμένου έως και την ημερομηνία εκκαθάρισης της παροχής, και

β) η σε **τμηματικές καταβολές παροχή** του συσσωρευμένου ποσού στον **ατομικό λογαριασμό** του ασφαλισμένου (**καταβολή σύνταξης**), το οποίο λαμβάνει υπόψη τόσο το χρονικό διάστημα της καταβολής της σύνταξης όσο και το ποσό της σύνταξης.

ΒΑΣΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

	Περιγραφή
Τακτικές Μηνιαίες Εισφορές	• Κάθε ασφαλισμένο κύριο μέλος, με αίτησή του, **επιλέγει προσωπικά** το **ύψος της μηνιαίας εισφοράς** που επιθυμεί να καταβάλει στον Κλάδο, με βάση την ατομική εισοδηματική του κατάσταση. • Το ποσό της μηνιαίας εισφοράς θα πρέπει να είναι σε **ακέραια** μορφή. • Το ποσό της **μηνιαίας τακτικής** εισφοράς δεν μπορεί να είναι **κατώτερο των 10€** και **ανώτερο των 1.000€**. • Από κάθε μηνιαία εισφορά μέλους, **ποσοστό 2,5%** παρακρατείται από το Ταμείο για τον σχηματισμό Ιδίων Κεφαλαίων του Κλάδου, προς κάλυψη των λειτουργικών εξόδων διαχείρισης αυτού.
Μεταβολές Τακτικών Μηνιαίων Εισφορών	• Το ασφαλισμένο μέλος δύναται να **τροποποιεί** την αίτηση εισφορών και να **αυξάνει** ή να **μειώνει** το ποσό της τακτικής μηνιαίας εισφοράς του πάντα εντός των επιτρεπτών κατώτατων και ανώτατων ορίων ποσού εισφορών. • Το **δικαίωμα μεταβολής** του ύψους της καταβαλλόμενης τακτικής εισφοράς ασκείται **μια (1) φορά** ανά ημερολογιακό έτος με σχετική γραπτή αίτησή του προς το Δ.Σ. του Ταμείου από την **1η Σεπτεμβρίου έως την 31η Οκτωβρίου** κάθε έτους. • Η μεταβολή του ποσού της τακτικής μηνιαίας εισφοράς θα ενεργοποιείται από την **1η Ιανουαρίου του επόμενου έτους** της υποβολής της σχετικής αίτησης. • Η **μη καταβολή ή η μερική τακτοποίηση** των **τακτικών μηνιαίων εισφορών** συνεπάγεται **μη πίστωση** του ατομικού λογαριασμού του κυρίως ασφαλισμένου μέλους και **μη συνυπολογισμό** του αντίστοιχου χρονικού διαστήματος ως χρόνου ασφάλισης στο Ταμείο.
Προαιρετικές (Εκτακτες) Εισφορές	• Κάθε ασφαλισμένος δύναται να καταβάλλει **προαιρετικές** εισφορές **έως και δύο (2) φορές ανά ημερολογιακό έτος**. • Το Δ.Σ. του Ταμείου, βάσει Καταστατικού, ορίζει το **ανώτατο** και **κατώτατο όριο** των προαιρετικών εισφορών. Το Δ.Σ., με σχετική απόφασή του, όρισε ως ανώτατο επιτρεπόμενο όριο προαιρετικών εισφορών το ποσό των **25.000 ευρώ ανά ημερολογιακό έτος**. Επί των προαιρετικών εισφορών, προβλέπεται παρακράτηση **2,5%** για το σχηματισμό Ιδίων Κεφαλαίων του Κλάδου. Η συνολική όμως παρακράτηση, εντός ενός ημερολογιακού έτους, από τις προαιρετικές εισφορές εκάστου ασφαλισμένου δεν δύναται να ξεπερνά το **ονομαστικό συνολικό ποσό** των **250€**. • Το ποσό της προαιρετικής εισφοράς του ασφαλισμένου μέλους θα καταβάλλεται από το ίδιο, **αποκλειστικά μέσω τραπεζικής εντολής**. Τα **ποσά των προαιρετικών εισφορών δεν παρακρατούνται** από τη **μισθοδοσία** των ασφαλισμένων μελών, όπως κατά περίπτωση συμβαίνει με την παρακράτηση των τακτικών μηνιαίων εισφορών, αλλά καταβάλλονται ατομικά από **τον τραπεζικό τους λογαριασμό** στον **τραπεζικό λογαριασμό του Τ.Ε.Α.-ΥΠ.ΟΙΚ.** • Σε κάθε περίπτωση, το κυρίως μέλος οφείλει να **γνωστοποιεί** τη συναλλαγή αυτή στο Ταμείο κάθε φορά.

Συγκεντρωτικό Ετήσιο Ανώτατο Ποσό Εισφορών	• Σύμφωνα με το άρθρο 35 του Ν. 5178/2025, οι **ασφαλιστικές εισφορές (τακτικές και έκτακτες)** που καταβάλλουν ο εργαζόμενος και ο εργοδότης υπέρ των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης προαιρετικής ασφάλισης, **δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν ετησίως και σωρευτικά**:
	  • Για τους **μισθωτούς** και όσους αποκτούν εισόδημα από μισθωτή εργασία, το **είκοσι τοις εκατό (20%) του αθροίσματος των ακαθάριστων αποδοχών τους από τη μισθωτή εργασία και των παροχών σε είδος** του άρθρου 13 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ν. 4172/2013, Α' 167) που συνυπολογίζονται στο φορολογητέο εισόδημα από μισθωτή εργασία.
	  • Για τους **μη μισθωτούς**, το ποσό των **είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ**, αναπροσαρμοζόμενο κάθε έτος σύμφωνα με τον δείκτη τιμών καταναλωτή, όπως διαμορφώνεται την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους.

Τ.Ε.Α.-ΥΠ.ΟΙΚ.
Ακαδημίας 76, 6ος όροφος, 10678, Αθήνα | 2106400013 | teaypoik.gr | info@teaypoik.gr

	Περιγραφή
Κεφαλαιοποίηση	• Ο Κλάδος Συνταξιοδοτικών Παροχών εφαρμόζει **κεφαλαιοποιητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών**. • Το σύνολο των εισφορών των ασφαλισμένων στον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών μεριδιοποιείται και επενδύεται μέσω του ομώνυμου Αμοιβαίου Κεφαλαίου **«ΤΕΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΙΚΤΟ FUND OF FUNDS»** από την εταιρεία διαχείρισης **«ALLIANZ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.Δ.Α.Κ.»**.
Παροχές	• Κάθε ασφαλισμένος **δικαιούται να λάβει την εφάπαξ παροχή**, εφόσον συντρέχουν στο πρόσωπο του **οποιαδήποτε από τις εξής προϋποθέσεις**: **1.** Η **συνταξιοδότηση** από τον κύριο φορέα ασφάλισης. **2.** Η ηλικία των **εξήντα δύο (62) ετών, ανεξάρτητα από τον χρόνο ασφάλισης στο Ταμείο**, όπως το ελάχιστο αυτό ηλικιακό όριο διαμορφώνεται κάθε φορά για τη λήψη πλήρους σύνταξης από τον κύριο φορέα ασφάλισης. **3.** Η ηλικία των **πενήντα πέντε (55) ετών με τουλάχιστον είκοσι (20) έτη ασφάλισης στο Ταμείο**, ή ανεξάρτητα από τον χρόνο ασφάλισης στο Ταμείο, αν η εργασιακή σχέση τερματίζεται λόγω οικειοθελούς αποχώρησης με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη. **4.** Ο τερματισμός της εργασιακής σχέσης χωρίς τη βούληση του εργαζομένου.
Περίπτωση θανάτου του κυρίως ασφαλισμένου	Σε περίπτωση θανάτου του κυρίως ασφαλισμένου, **οι κληρονόμοι** του **δικαιούνται να λάβουν** την παροχή του, ανεξαρτήτως εάν ο εκλιπών πληρούσε κάποια από τις ως άνω προϋποθέσεις.
Τρόποι καταβολής παροχής	**α) Παροχή με Εφάπαξ Καταβολή:** • Καταβάλλεται στο κυρίως ασφαλισμένο μέλος μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ. **εφάπαξ παροχή** η οποία ισούται με το κεφάλαιο που έχει συσσωρευτεί (από εισφορές και υπεραξίες επενδύσεων) στον ατομικό λογαριασμό του έως και την ημερομηνία εκκαθάρισης της παροχής. **β) Παροχή με Τμηματικές Καταβολές (Σύνταξη):** • Καταβάλλεται στο κυρίως ασφαλισμένο μέλος σε **τμηματικές καταβολές** το συνολικό ποσό που έχει συγκεντρωθεί στον ατομικό του λογαριασμό (**καταβολή σύνταξης**), μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ., το οποίο λαμβάνει υπόψη το χρονικό διάστημα της καταβολής όσο και το ποσό της σύνταξης. • Η υποβολή της αίτησης θα πρέπει να γίνει **τουλάχιστον έξι (6) μήνες** πριν την έναρξη των τμηματικών καταβολών.
Περίοδος καταβολής Σύνταξης	• **Η περίοδος καταβολής της σύνταξης** στον ασφαλισμένο έχει διάρκεια: **πέντε (5), δέκα (10), δεκαπέντε (15) ή είκοσι (20) έτη**, κατ' επιλογή του ασφαλισμένου. • Ο Ασφαλισμένος δύναται να αιτηθεί την **εν μέρει καταβολή** της παροχής με **μορφή Εφάπαξ** και το **υπόλοιπο ποσό** της παροχής με **μορφή Σύνταξης**. • Αντιστρόφως, **κάθε συνταξιούχος** μπορεί να αιτηθεί **–μετά το πέρας ενός (1) έτους–** την **διακοπή καταβολής** της σύνταξής του (παραιτούμενος από το δικαίωμα του αυτό) και την **άμεση εφάπαξ καταβολή του υπολοίπου ποσού** από τον ατομικό του λογαριασμό.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΟΦΕΛΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

- Οι καταβληθείσες εισφορές (τακτικές και έκτακτες) **εκπίπτουν 100% από το φορολογητέο εισόδημα** (Ν.4172/2013, Άρθρο 14, παρ.1ε και ΠΟΛ1227/14.12.2018).
- **Δικαίωμα εκλέγειν και εκλέγεσθαι:** Το Ταμείο διοικείται αποκλειστικά από τους ασφαλισμένους-μέλη του και όχι από μετόχους. Κάθε κυρίως ασφαλισμένο μέλος μπορεί να συμμετάσχει στις αρχαιρεσίες για την εκλογή Διοίκησης του Ταμείου.
- **Καθημερινή ηλεκτρονική πρόσβαση** (μέσω προσωπικού κωδικού) του ασφαλισμένου στον Ατομικό Συνταξιοδοτικό του Λογαριασμό, για άμεση ενημέρωση της εξέλιξης της ατομικής του επενδυτικής μερίδας και της συνολικής αξίας του Ατομικού του Αποταμιευτικού Κουμπαρά.
- Έκδοση και αποστολή **Ετήσιου Ενημερωτικού Σημειώματος** για την εξέλιξη του Ατομικού Λογαριασμού από την έναρξη της Ασφάλισης.
- **Επιλογή χρόνου αποχώρησης** από τον ασφαλισμένο σύμφωνα με τους όρους του Καταστατικού.

ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Για αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με τον **Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών**, παρακαλούμε όπως απευθύνεστε στην **Γραμματεία του Τ.Ε.Α.-ΥΠ.ΟΙΚ.** καλώντας στο: **2106400013**.

Τ.Ε.Α.-ΥΠ.ΟΙΚ.
Ακαδημίας 76, 6ος όροφος, 10678, Αθήνα | 2106400013 | teaypoik.gr | info@teaypoik.gr